

株式会社 キヌガワ大分

キヌガワ大分を訪問して、長時間労働の削減や女性の活躍推進の取組み等についてご説明いただきました。



④ 徳永生産部管理課長へ南保大分労働局長から要請書をお渡ししました。

- * 職員数：148人（男性105人、女性43人）
- * 事業内容：ゴム製品製造業

■ 日時：平成29年2月24日（金）

■ 訪問者：大分労働局長

南保 昌孝

大分労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官

吉野 栄次

- 面談者：生産部 管理課長
生産部 管理課

徳永 浩二 氏
中園 公孝 氏

■ 説明いただいた内容

● 長時間労働削減の取組み

- 1 毎週水曜日を定時退庁日に設定
- 2 年次有給休暇を「取得計画表」で管理し取得を促進
- 3 残業時の“事前申請⇒承認”徹底によるサービス残業の防止

● その他

- 1 ブラザーシスター制度の導入
先輩社員によるオペレーターなど技術員の指導・育成
に取り組み、優良オペレーターの表彰制度設置



<労働局よりひとこと>

長時間労働の削減等についてお聞きすることができました。

「休暇取得計画表」による年休取得の促進や残業の事前申請の徹底など長時間労働の削減に取り組まれています。

また、技能実習生の受入れなどにも取り組まれており、今後、労働力人口が減少する中で、女性や高齢者等、多様な人材がキヌガワ大分で活躍していくことを期待しております。