

大分市医師会立アルメイダ病院

アルメイダ病院を訪問して、
労働時間削減や女性活躍推進
の取組み等についてご説明い
ただきました。



㊦ 甲斐副院長へ藤原室長から要請書をお渡ししました。

* 職員数：735人（男性176人、女性508人）

* 事業内容：医療業

■ 日時：平成28年10月25日（火）

■ 訪問者：大分労働局 雇用環境・均等室
室長 藤原 幹大
指導主任 川野 久美

■ 面談者：大分市医師会立アルメイダ病院

副院長 甲斐 仁美 氏
事務部長 池永 洋美 氏
人事課長 斉藤 勝俊 氏

■ 説明いただいた内容

長時間労働削減の取組み

- ・看護師、介護福祉士の時差出勤（早出・遅出）の取組みによる業務効率化
- ・看護師等にかかる病棟クランク業務委託活用等による業務改善

有給休暇取得促進の取組み

- ・医師の連続5日以上の休暇取得を促進
- ・誕生月にアニバーサリー休暇を付与
- ・3連休を月1回取得できるよう調整



● 女性活躍の取組

- ・女性管理職の活躍推進のため、キャリアアップ研修等を実施
- ・資格取得支援の拡充、大学院等のキャリアアップ支援
- ・中途採用者の積極的雇用（受け入れやすい職場づくり）

● 育児支援

- ・男性の育児休業取得促進（昨年度男性育休の実績あり）
- ・小学校就学の始期に達するまで、時短勤務及び準夜・深夜勤務の免除
- ・事業所内託児所（ほると保育園）の活用

● 福利厚生による働きがいのある環境づくり

- ・職員旅行
- ・クラブ活動等



ほると保育園



アルメイダ病院からPR

アルメイダ病院の基本理念は「人間愛の精神」に基づいた医療・看護の提供です。

職員全員が働きやすい環境をつくることにより、それぞれの職員が能力を十分に発揮する。

これこそが、患者さんへのサービスに繋がる一番重要なことだと考えています。

優秀な人材を育成することが、アルメイダ病院の人財となり、地域の皆さま方により良い医療・看護を提供できるよう貢献していきます。

今後も職員がより一層働きやすい環境と感じられる様に、様々な観点からワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいきたいと考えています。

★ [アルメイダ病院ホームページへリンク](#) ★

<労働局よりひとこと>

時間外労働の削減や年休の取得促進、事業所内保育施設を活用したワーク・ライフ・バランスの推進等の取組についてお聞きすることができました。

アルメイダ病院では、職員ひとりひとりの希望に基づいたキャリアデザインが個別に話し合われ、それぞれの将来を見据えた様々な研修が整備されており、職員みなが活躍できる体制が整えられていました。

さらに、職員旅行やクラブ活動等を積極的に行うなど、コミュニケーションが取れた円満な職場環境づくりが行われています。

お忙しい中御対応いただき、ありがとうございました。