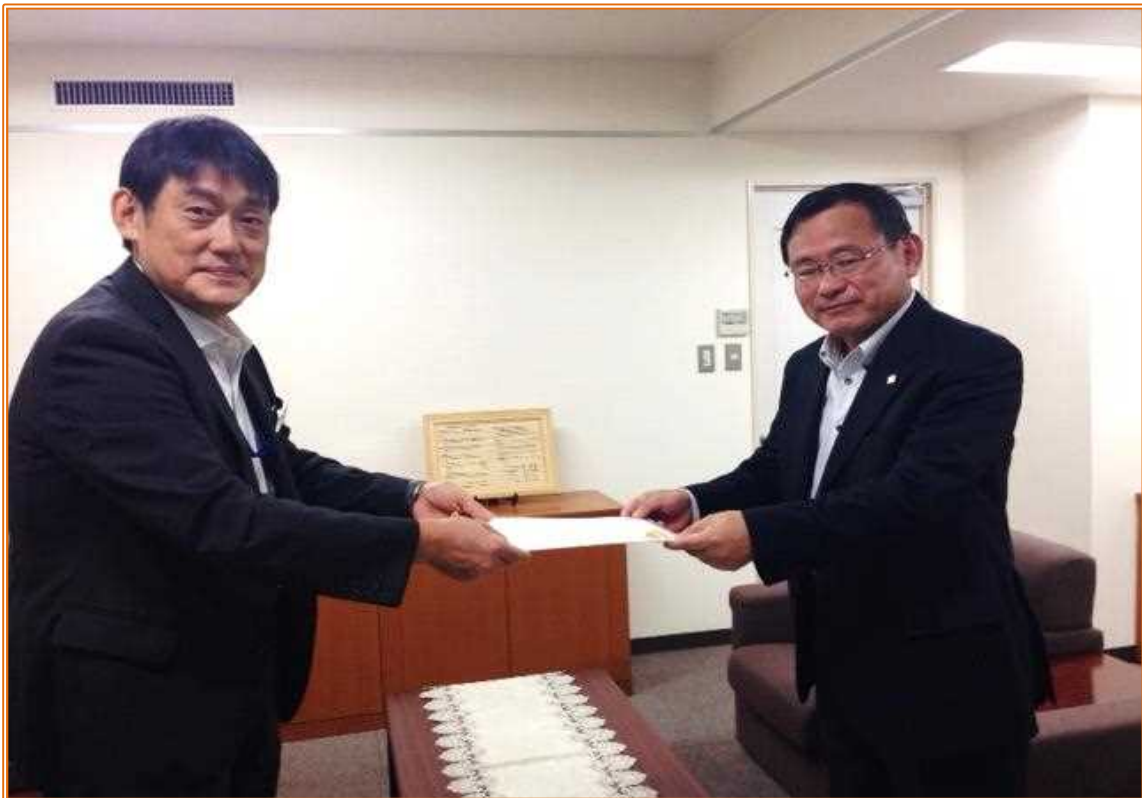


## 株式会社オーイーシー

オーイーシーを訪問して、長時間労働削減の取り組み、女性の活躍推進や両立支援対策等についてご説明をいただきました。



④ 加藤代表取締役社長へ南保大分労働局長から要請書をお渡ししました。

\* 社員数：328人（男性220人、女性108人…2016年7月1日現在）

\* 事業内容：情報通信業

■ 日時：平成28年8月3日（水）

■ 訪問者：大分労働局長

南保 昌孝

大分労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官

吉野 栄次

■ 面談者：代表取締役社長

加藤 健 氏

常務取締役 管理本部長 兼 総務部長 津行 孝充 氏

総務部 次長

立川庄之介 氏

## ■ 説明いただいた内容

### ● 長時間労働削減や年休取得促進の取り組み

- (1) ノー残業デーの導入
  - ・ 毎月第3水曜日を指定、当日は朝から社員へ定時退社を呼びかけ
- (2) 「県民ノー残業デー」への協力・推進
  - ・ 事前に各部署へ周知し、社内での取り組みを推進
- (3) 残業時間の計画的管理
- (4) 誕生日休暇、リフレッシュ休暇の導入



### ● 女性の活躍推進

- (1) 女性管理職の増加
  - ・ G r 長への昇進者の増加など
- (2) 女性活躍推進宣言
  - ・ 「女性が輝くおおいた推進会議」において時間外労働の削減など自主目標を宣言
- (3) エグゼクティブ・フェローへの女性登用
  - ・ 高度な専門的能力を保有する人材を執行役員と同等に処遇

### ● 両立支援対策

- (1) ワーク・ライフ・バランスの推進について「社長宣言」
  - ・ 企業戦略としての積極的な取り組みを宣言（平成25年10月）
- (2) 一般事業主行動計画の策定（次世代育成支援対策推進法）
- (3) 「仕事と子育て両立支援モデル企業」の指定
  - ・ 大分県知事指定（平成26年7月）
- (4) 「くるみん認定」の取得
  - ・ 大分労働局長認定（平成27年10月）

● その他

- (1) 創立50周年（平成28年4月）
- (2) 社内運動会の開催
- (3) リフレッシュルーム・リクライニングルームの設置

<労働局よりひとこと>

加藤代表取締役社長が現職就任後間もない平成25年10月にワーク・ライフ・バランスの推進について「社長宣言」を発せられ、その後年々各種取組が進み、昨年度は「くるみん認定」を取得されました。

長時間労働の削減や年休の取得促進はもとより、女性の活躍推進や両立支援対策などバランス良く労働環境の向上に取り組まれている印象を受けました。

