

生活協同組合コープおおいた

コープおおいたを訪問して、積極的な女性の活躍について説明をいただきました！



青木理事長

- ☆ 社員数：826名（男性216名、女性610名）
- ☆ 事業内容：宅配事業、店舗事業、共済事業、福祉事業、弁当宅配事業など

* 日時：平成28年7月27日（水）

* 訪問者

- | | |
|-------------------------------------|--------|
| ① 大分労働局長 | 南保 昌孝 |
| ② 大分労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進管理官 | 吉野 栄次 |
| ③ 大分労働局雇用環境・均等室
働き方・休み方改善コンサルタント | 佐々木 愛子 |

* 面談者

- | | |
|--|--------|
| ① 理事長 | 青木 博範 |
| ② 総務部統括マネジャー | 亀井 祥和 |
| ③ 生活サービス事業本部子育て支援マネジャー
コープ上野の森口保育園長 | 佐々木 猛士 |

* 説明していただいた内容

① 労働時間削減について

各職場で適正な人員配置を行い、業務の効率化を図り、人員体制確保を強化しています。

また、年次有給休暇の取得率向上にも取り組んでおり、管理職を対象に労働時間削減などの研修も実施予定です。

② 女性の活躍推進

働きがい、生きがいをもて、責任ある業務を担ってもらうために、女性管理職の登用を推進しています。平成32年までに管理職に占める割合を20%までに引き上げる目標を掲げ、管理職登用のためのキャリアアップ研修等を行っています。また、新規採用職員についても積極的に女性を採用しています。

③ 両立支援対策

仕事と家庭の両立のため、企業内保育として「コープ上野の森口保育園」を運営しています。正規職員、フルタイムパート職員を対象に1歳児～5歳児の保育料の半額を補助しています。



コープおおいたより一言

コープおおいたでは、子育てと仕事を両立する人の味方でありたいと、地域貢献として「子育て支援事業の基本方針」を策定し、以下の活動に取り組んでいます。

- 個人配達、営業時間延長
- 生活支援事業として、家事支援や同居するお年寄りの病院の送り迎え
- 子育て支援の取組として、親子が交流できるイベントの開催
- コープ上野の森口保育園での幼児の一時預かり

今後は学童保育や一時預かり事業等を積極的に進めていく予定です。



<労働局よりひとこと>

青木理事長をはじめ、亀井統括マネジャー、佐々木子育て支援事業マネジャーに御対応いただき、女性管理職の登用に向けたキャリアアップ研修や女性の新規採用の増員など、多くの女性活躍を期待する取組をお聞きました。

また、コープおおいたの様々な活動から、働く人の味方でありたいとの想いが伝わってきました。お忙しい中ご対応いただき、ありがとうございました。

