

白杵運送株式会社



白杵運送株式会社を訪問して、ワーク・ライフ・バランスの積極的な取組や女性の活躍状況について説明をいただきました。

- * 社員数：1108人（男性979人、女性 129人）
- * 事業内容：運輸業、倉庫業

■ 日時：平成28年7月14日（木）

■ 訪問者

- ①大分労働局雇用環境・均等室長 藤原 幹大
- ②大分労働局雇用環境・均等室長補佐 狭間 美恵

■ 面談者

- ①取締役 総務部長兼業務推進室長 玉井 彰 氏
- ②業務推進室 部長 林 昌治 氏

■ 説明していただいた内容

当社では、社員に重きを置いた会社でなければならないと考えています。そのために、現在、人事制度や賃金制度の見直しを行っています。

顧客のニーズに対応していくことも必要ですが、どこまで応えるかは業界全体で考えていかななくてはなりません。

必要などころに、必要な人員を配置し、時間内に仕事を終わらせることを目指していくことは、健全経営を行うために必要なことだと考えます。

当社としては、人材に投資をしていき、業界全体をよい方向に変えていきたいと思っています。



白杵運送から一言

●ワーク・ライフ・バランス

①長時間労働の削減について

長時間労働の削減は、喫緊の課題であり、削減重点事業所に担当者を配置し、削減について、業務分析、改善策検討、直接指導する体制をとっている。

②ゆう活について

ゆう活は、今後可能な部署から取り組みたい。

③有給休暇の取得促進

現在有給休暇を取得しにくい状況にはあるが、誕生日には必ず休暇を取得させるような指導を行う等、取得促進に取り組んでいる。

●女性の活躍推進

一般事業主行動計画を策定し、女性管理職の育成を促進している。

また、去年は、女性学卒者で初めての運行管理補助者を採用した。

現在、女性のドライバーは8人。

女性が働きやすいように、更衣室を整備し、深夜勤務についても配慮している。

●両立支援

女性の育児休業の実績はこれまでもあったが、平成28年に県外の事業所で、男性ドライバーが約1か月の育児休業を取得した。

業務に支障がでないように、派遣会社と提携し、代替要員を配置するなどの対応も取っている。平成28年には、介護休業の取得者が2名出ている。



●キャリアアップ

大型自動車等の免許取得支援制度を設ける等、入社後のキャリアアップに積極的に取り組んでいる。

<労働局よりひとこと>

「社員に重きをおいた会社」であることを意識されており、業界全体としての取り組みを考えられているところに、感銘を受けました。

男性ドライバーが約1か月間に渡り育児休業を取得されたということやその間に代替要員を採用されたことなど、同業種の方々にとっても参考となることと思います。夏場の大変お忙しい中、貴重なお話しをいただきましてありがとうございました。