

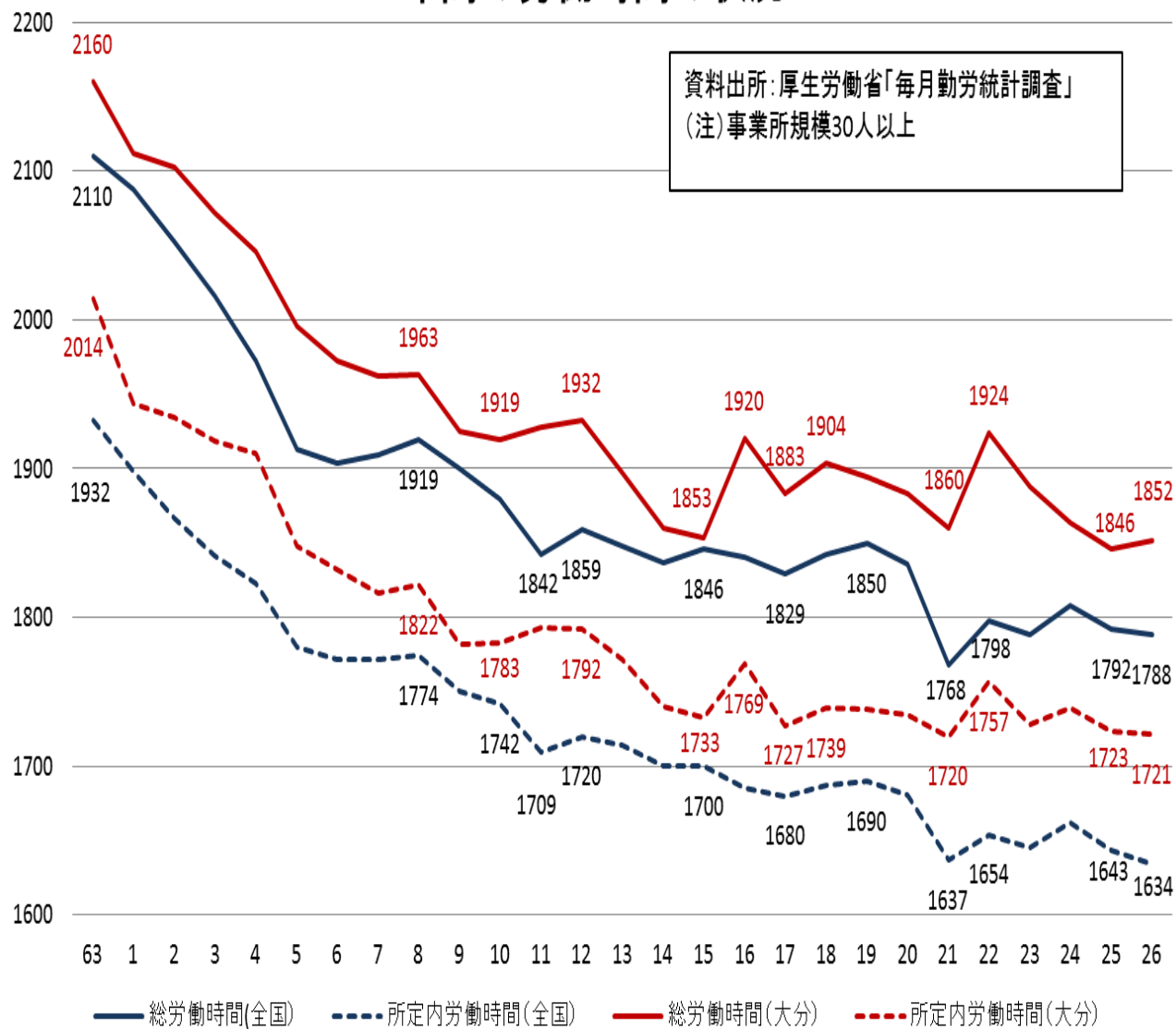
「働き方改革」及び「夏の生活スタイル変革(ゆう活)」

関係資料

平成28年6月

大分労働局

年間の労働時間の状況



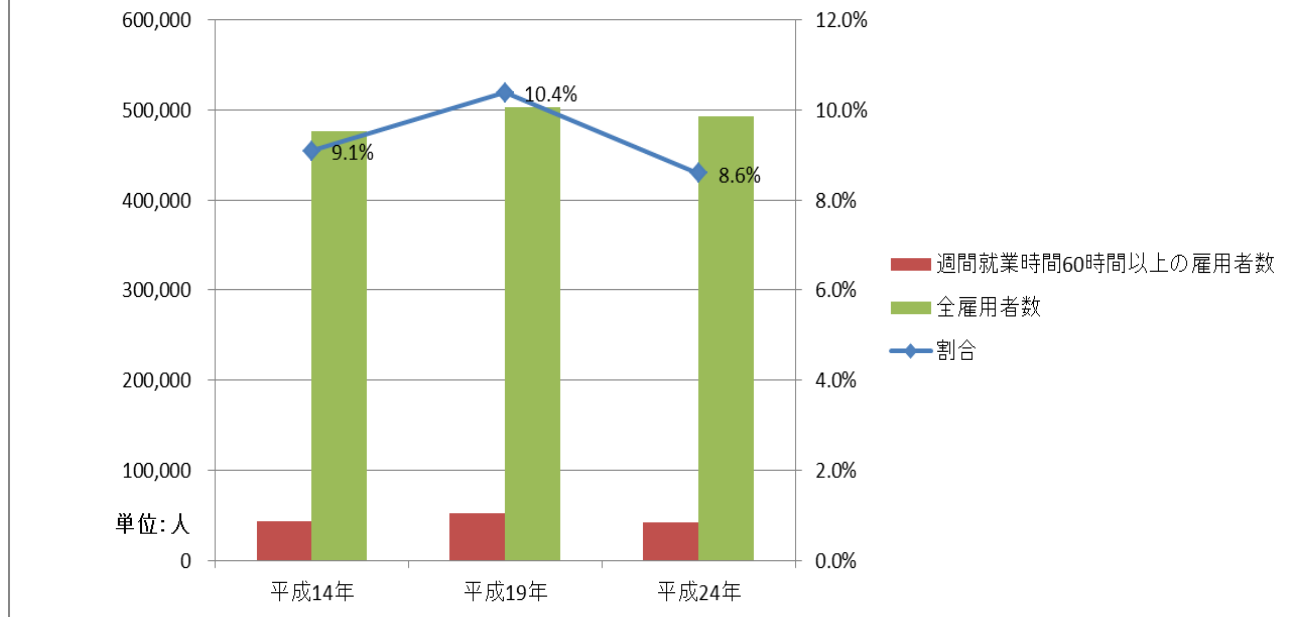
総実労働時間(過去5年間)	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年
大分県	1924時間	1888時間	1864時間	1846時間	1852時間
全国平均	1798時間	1788時間	1808時間	1792時間	1788時間

平成26年における大分県の総実労働時間は全国的にみて、14番目に長い(事業所規模30人以上)

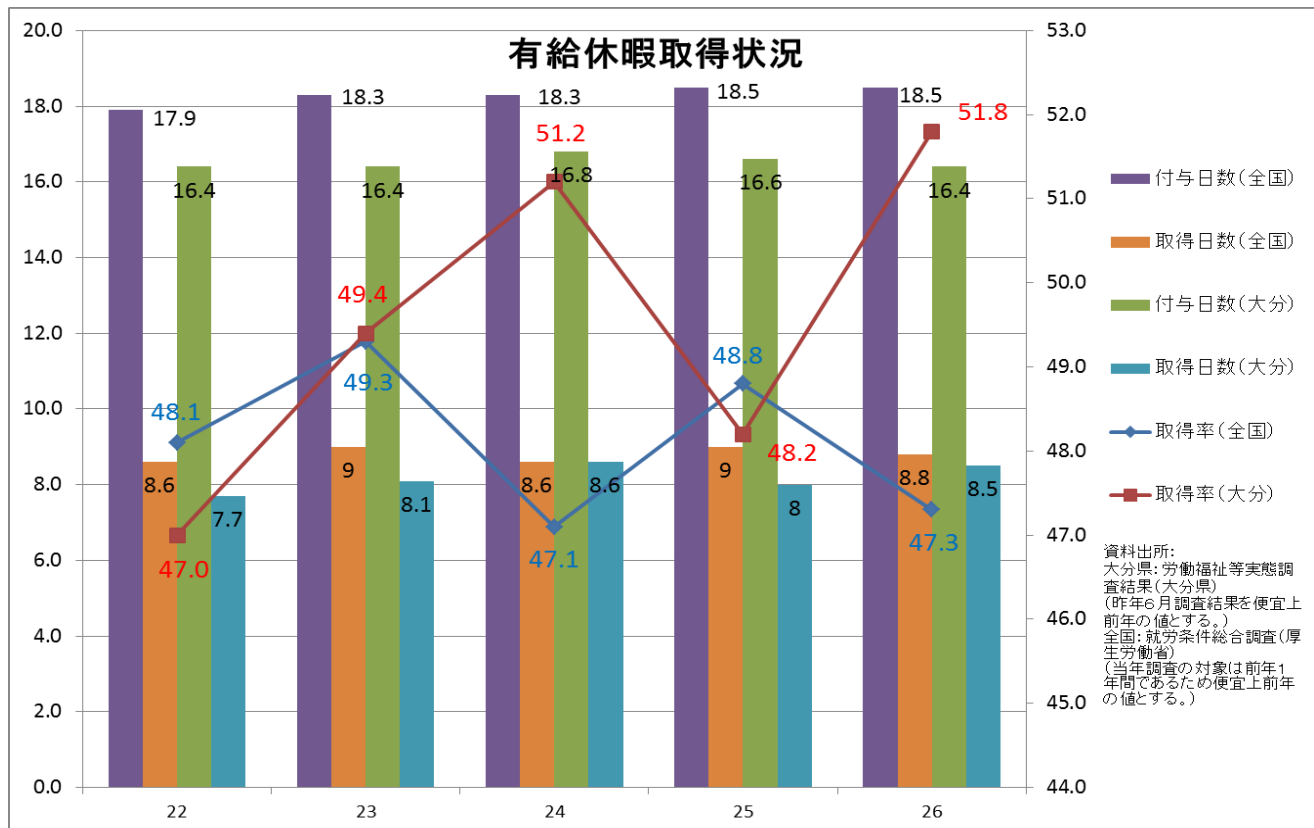
(参考)九州・沖縄地区における総実労働時間等(事業所規模30人以上)

平成26年	福岡	佐賀	長崎	熊本	大分	宮崎	鹿児島	沖縄
総実労働時間	1840時間	1877時間	1808時間	1860時間	1852時間	1828時間	1825時間	1806時間
うち所定内労働時間	1682時間	1736時間	1656時間	1715時間	1721時間	1705時間	1715時間	1682時間
うち所定外労働時間	157時間	140時間	152時間	145時間	131時間	122時間	110時間	124時間

週間就業時間60時間以上の雇用者数(大分県)

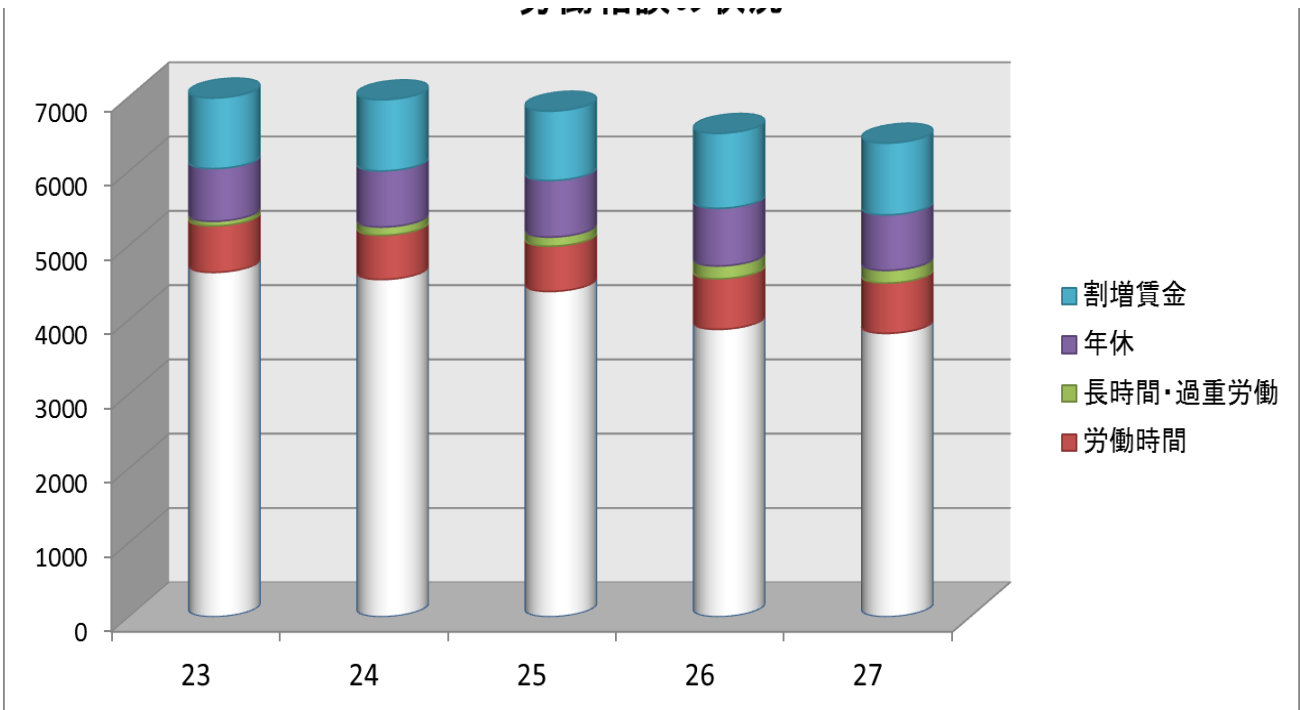


資料出所：総務省「就業構造基本統計調査」
 注：1) 会社などの役員及び休業者を含む。
 2) 「就業構造基本統計調査」は5年に1回の調査である

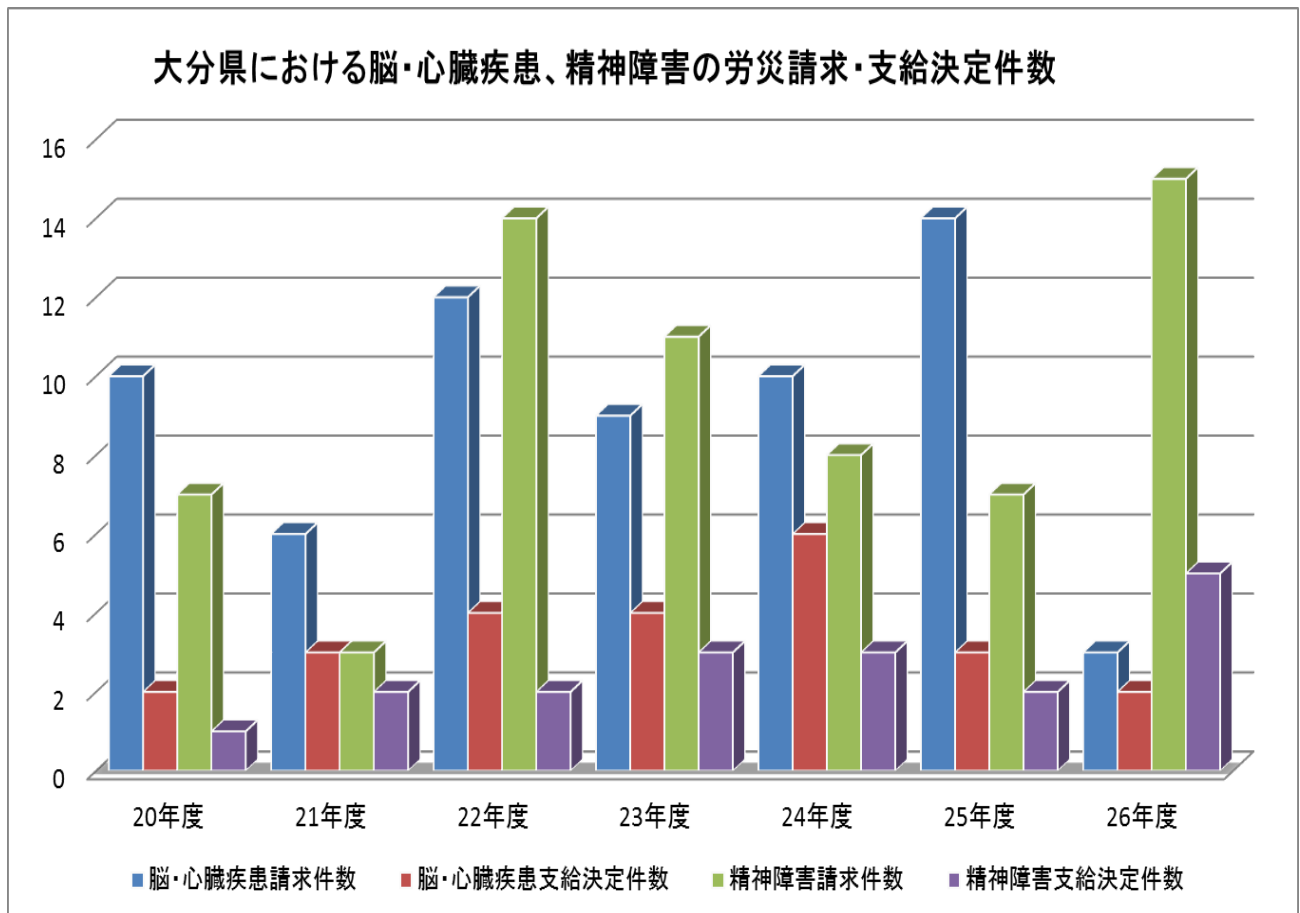


	22年	23年	24年	25年	26年
取得率(全国)	48.1	49.3	47.1	48.8	47.3
取得率(大分)	47.0	49.4	51.2	48.2	51.8
付与日数(全国)	17.9	18.3	18.3	18.5	18.5
取得日数(全国)	8.6	9	8.6	9	8.8
付与日数(大分)	16.4	16.4	16.8	16.6	16.4
取得日数(大分)	7.7	8.1	8.6	8.0	8.5

労働相談の状況



	23年	24年	25年	26年	27年
全件数	6,986	6,962	6,809	6,509	6,378
うち割増賃金	951	959	935	1,009	966
うち年休	709	755	761	776	747
うち長時間・過重労働	63	111	123	173	171
うち労働時間	625	595	609	680	677



若年者の離職理由と職場定着に関する調査

新卒採用者が就職する際に重視した条件

(上位5つ)

仕事の内容	62.7%
勤務地・通勤の便	52.3%
労働時間・休日・休暇	34.3%
会社の将来性・安定性	30.8%
採用後の年収(賃金)	22.4%

離職者が再就職する際に重視する条件

(上位5つ)

仕事の内容	56.1%
労働条件・休日・休暇	51.3%
採用後の年収(賃金)	37.6%
勤務地・通勤の便	33.2%
職場の人間関係	29.2%

求職者が前職を離職した理由(上位5つ)

仕事のストレスが大きい	43.0%
給与に不満	31.3%
労働時間が長い	29.9%
職場の人間関係がづらい	27.9%
会社の将来性・安定性に期待が持てない	26.9%

企業側からみた離職理由と従業員側の離職理由の比較

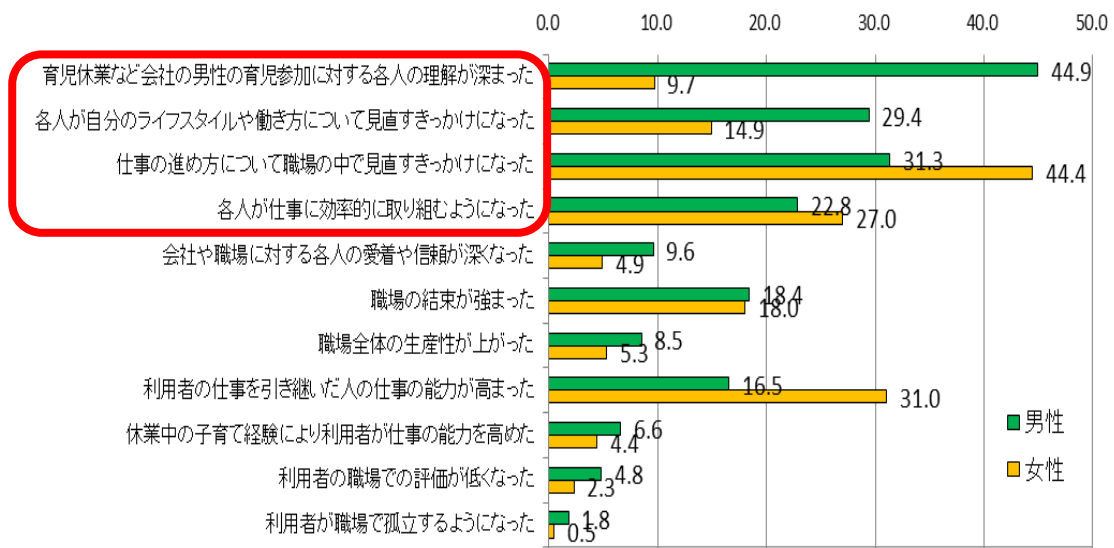
労働時間や休日・休暇に不満

企業調査	21.4%
従業員調査	34.7%
企業と従業員の差	13.3%

資料作成 大分労働局職業安定部

男性の育児参加は、会社にも社会にもプラスです

管理職から見た職員の育休取得による職場への影響の内容



資料出所 こども未来財団「父親の育児に関する調査研究－育児休業取得について」(平成23年3月)

(注) 回答者は、過去3年間に直属の正社員の部下が育児休業を取得したことがある課長相当職以上の管理職

「ゆう活」アンケート結果(平成27年実施:大分労働局)

- 1 調査事業場数 2,022事業場
- 2 回答事業場数 350事業場 (回答率:17.3%)
- 3 回答内容

(1)ゆう活を知っているか

- | | | |
|-------------------|------|---------|
| ①知っている | 182件 | (52.0%) |
| ②聞いたことがない | 93件 | (26.6%) |
| ③聞いたことはあるがよくわからない | 74件 | (21.1%) |

(2)今年の夏にゆう活を実施したか

- | | | |
|-------------|------|---------|
| ①実施した | 13件 | (3.7%) |
| ②実施していない | 325件 | (92.9%) |
| ③一部の部署で実施した | 7件 | (2.0%) |

(3)効果があったか

- | | |
|----------|-----|
| ①効果があった | 19件 |
| ②効果はなかった | 1件 |

(4)どんな効果があったか

- | | |
|-------------|-----|
| ①残業の削減 | 9件 |
| ②仕事の効率化 | 15件 |
| ③コスト削減 | 1件 |
| ④社員の勤務意欲の向上 | 6件 |
| ⑤その他 | 3件 |

(5)実施していない場合の問題点

- | | |
|-------------------------------|------|
| ①勤務時間の変更が難しい | 158件 |
| ②社員が積極的に活用しない | 9件 |
| ③残業がなくならないので、
かえって長時間労働になる | 59件 |
| ④その他
(顧客や取引先との関係等) | 119件 |